

Rekrutacja do projektu

dla partnerstw lokalnych

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Funduszu Azylu, Migracji i Integracji na lata 2021-2027



Fundusze Europejskie
na Migracje, Granice
i Bezpieczeństwo

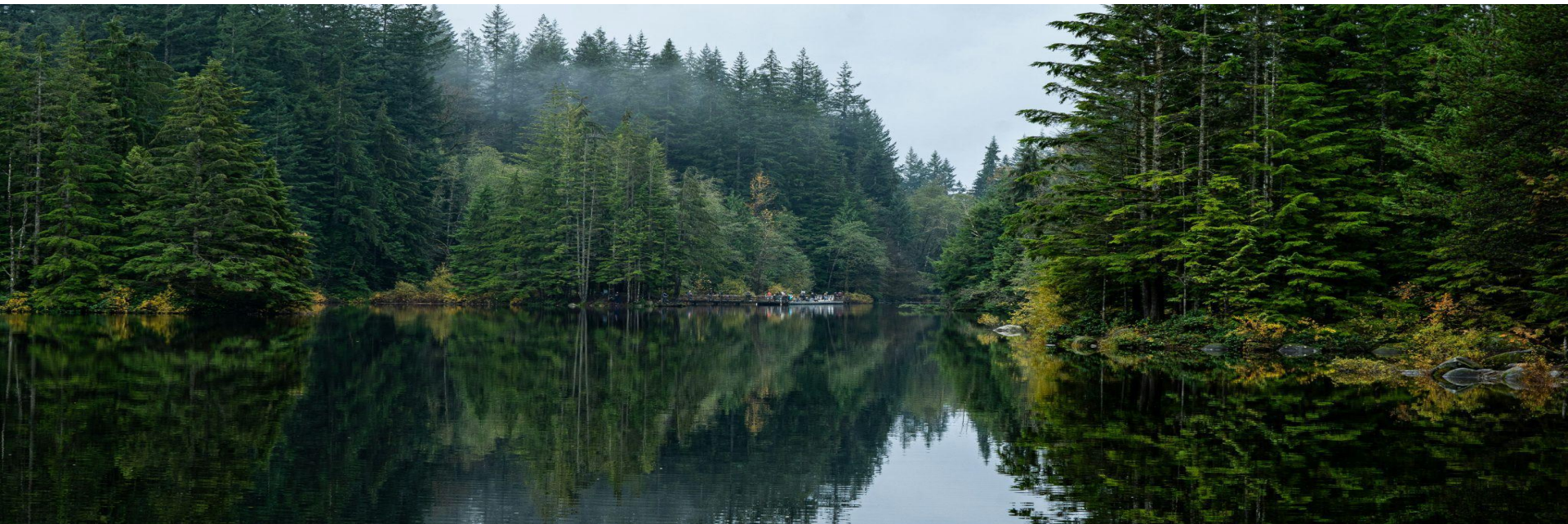


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Przygotowaliśmy dla Was projekt “Spójnia”



Który realizuje zespół

FRSI

FUNDACJA
**Polskie
Forum
Migracyjne**



Czym zajmujemy się w projekcie?

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału integracyjnego społeczności lokalnych poprzez stworzenie kompleksowego systemu wsparcia, który łączy strategiczne planowanie na poziomie instytucjonalnym z budowaniem włączającego środowiska lokalnego oraz wdrażaniem skutecznych mechanizmów integracji dla różnych grup wiekowych.

Czym zajmujemy się w projekcie?

Chcemy stworzyć kompleksowy system integracji społecznej, który:

- określa ramy formalno-prawne oraz zobowiązania podmiotów i administracji lokalnej wobec “nowych” i “starych” mieszkańców,
- włącza interesariuszy indywidualnych i instytucjonalnych w proces podejmowania decyzji o miejscowości i społeczności,
- łączy działania instytucji z życiem lokalnych społeczności,
- wspiera ludzi w różnym wieku,
- buduje otwarte i włączające środowisko lokalne.

Dla kogo jest “Spójnia”?

Szukamy 8 partnerstw lokalnych, które:

- chcą stworzyć lokalną strategię/plan integracji,
- są zdecydowane pracować razem i aktywnie brać udział w działaniach warsztatowych, badawczych, konsultacjach indywidualnych itd.,
- będą organizować i rozwijać działania integracyjne,
- dysponują i są w stanie oddelegować do realizacji powyższych działań odpowiednie zasoby (głównie ludzkie :)).

Dla kogo jest “Spójnia”?

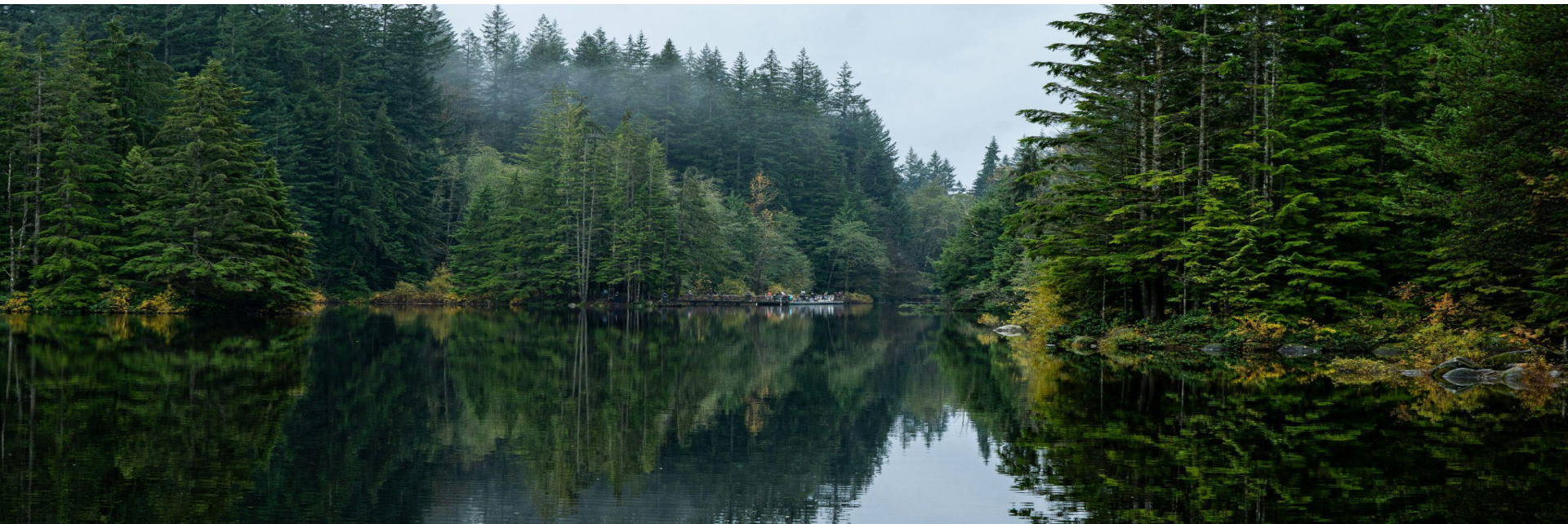
Formalnie członkami partnerstwa mogą być:

- lokalna JST (urząd gminy/powiatu),
- biblioteki,
- domy kultury,
- inne instytucje gminne lub powiatowe,
- organizacje pozarządowe.

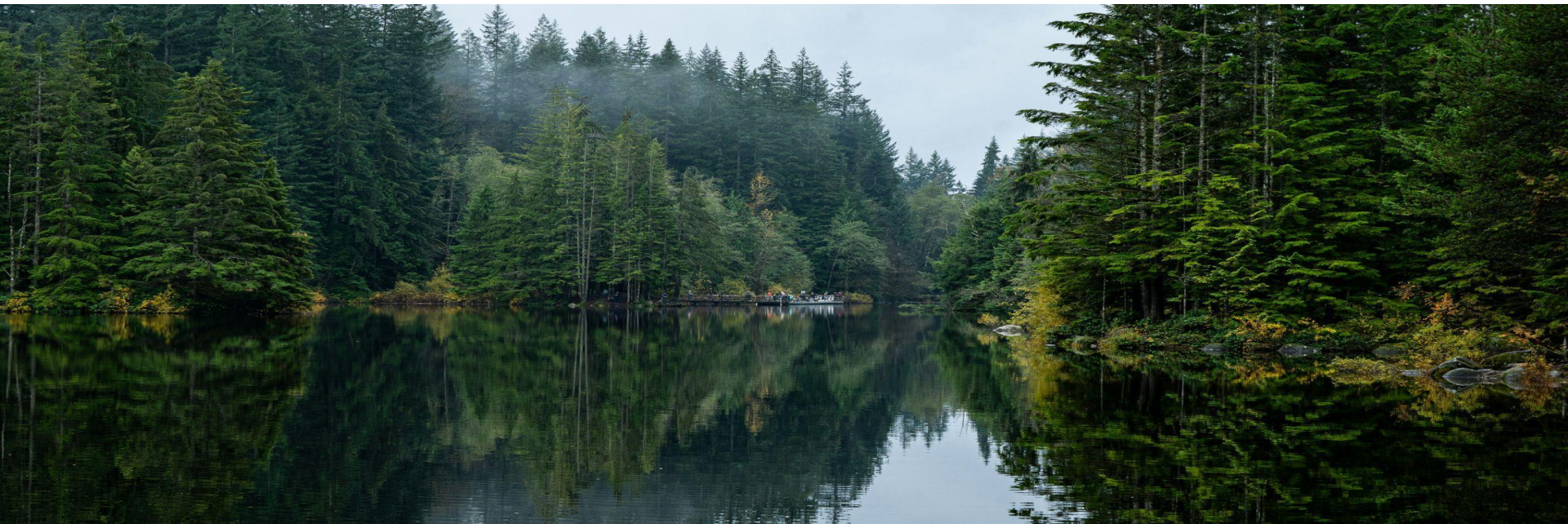
Partnerstwo **musi obejmować jednostkę samorządu terytorialnego** (gmina lub powiat).

Zwykle w pracy partnerstwa uczestniczy od 10 do 20 osób (w zależności od jego liczebności, rozmiaru miasta itd).

Projekt składa się z 2 części: **strategicznej i wdrożeniowej**



Rekrutację planujemy zakończyć do 4 września 2026



Jak działa "Spójnia": część strategiczna

Część strategiczna "Spójni" potrwa od września 2026 do czerwca 2027 i składa się z:

- wizyt studyjnych/szkoleniowych,
- diagnozy lokalnej/analizy potrzeb społeczności,
- warsztatów strategicznych i towarzyszących im konsultacji lokalnych,
- szkolenia „Praca w środowisku wielokulturowym” (w formie webinarium oraz 2-dniowego warsztatu stacjonarnego);
- lokalnych hackathonów,
- przygotowania dokumentu strategicznego.

**Nad wszystkim czuwają
dedykowana tutorka
oraz opiekunka
partnerstwa ze strony
FRSI.**



Formaty działań

Część strategiczna: wizyty studyjne

W trakcie wizyt:

- odbędą się spotkania z interesariuszami, uczestnikami procesów integracji
- zostanie zaprezentowany lokalny kontekst migracji, założenia i cele strategiczne oraz działania, które je realizują;
- porozmawiamy o wyzwaniach i sukcesach oraz budowaniu wspierającego środowiska akceptującego różnorodność – dla wszystkich mieszkańców, zarówno dawno osiadłych, jak i nowo przybyłych.

Termin realizacji: wrzesień–listopad 2026

Część strategiczna: **szkolenia komunikacyjne**

Szkolenia komunikacyjne to:

- webinarium (2 godziny) dla wszystkich partnerstw – podstawy teoretyczne,
- udział partnerstw w 2-dniowym warsztacie stacjonarnym pogłębiającym zagadnienie – warsztaty odbędą się u Was, we wskazanej przez Wasze partnerstwo lokalizacji.

Część strategiczna: **diagnoza lokalna**

Zespół ekspercki przygotowuje dla partnerstwa wytyczne dot. elementów diagnozy lokalnej i narzędzia – zbierania danych oraz prowadzenia wywiadów indywidualnych i grupowych.

Po zakończeniu diagnozy partnerstwa lokalne przygotowują wnioski i rekomendacje z diagnozy lokalnej konieczne do podjęcia dalszych kroków w przygotowaniu strategii / planu integracji.

Część strategiczna: **diagnoza lokalna** – elementy

1. warsztaty stacjonarne przygotowujące partnerstwa do realizacji diagnozy lokalnej,
2. desk research: zebranie danych dot. osób z doświadczeniem migracji i uchodźstwa oraz prowadzonych działań integracyjnych w danej społeczności,
3. indywidualne i grupowe wywiady z przedstawicielami społeczności przyjmującej oraz z osobami nowo przybyłymi i wspierającymi ich instytucjami/organizacjami;
4. analiza zasobów, które są potrzebne do prowadzenia działań integracyjnych;
5. analiza danych statystycznych, wywiadów, interesariuszy i ich zasobów oraz przygotowanie raportu.

Część strategiczna: **raport z diagnozy lokalnej**

Diagnoza lokalna kończy się raportem z pracy zawierającym infografikę dot. struktury narodowościowej na danym obszarze (ew. z podziałem na wiek/płeć itd.), podsumowanie pracy i rekomendacje dot. pracy strategicznej.

Forma pracy: praca własna w trakcie warsztatu i po jego zakończeniu, konsultowana z zespołem eksperckim.

Termin realizacji: wrzesień 2026–luty 2027

Część strategiczna: **warsztaty strategiczne (1)**

Zespół ekspercki przygotowuje dla partnerstwa:

- wytyczne, jak przygotować strategię / plan integracji – część 1 (diagnoza środowiska, trendy i interesariusze, cele strategiczne, operacjonalizacja, taktyka działań, spodziewane rezultaty),
- formatkę do przygotowania dokumentu strategii/planu integracji.

Część strategiczna: **warsztaty strategiczne (2)**

Odbędą się:

1. webinarium wprowadzające
2. warsztaty stacjonarne dla lokalnych partnerstw (2-3 dniowe), w miejscowościach, gdzie funkcjonują partnerstwa.

Część strategiczna: **warsztaty strategiczne (3)**

Praca warsztatowa będzie obejmować następujące zagadnienia:

- wspólne wypracowanie potrzeb i wizji, w kontekście głównych wniosków z diagnozy,
- określenie celów szczegółowych i oczekiwanych rezultatów,
- operacjonalizacja i taktyka podejmowanych działań,
- realizacja działań, analiza ryzyka i wskaźniki sukcesu

Część strategiczna: **hackathony**

Hackathon to otwarta forma konsultacji społecznych już wypracowanych elementów strategii.

Podczas 2-dniowych hackathonów, kilkusobowe zespoły będą pracować nad szczegółowymi propozycjami (projektami, produktami, usługami) realizacji strategii.

Wypracowane z udziałem przedstawicieli i przedstawicielek lokalnej społeczności rozwiązania zapewnią osiągnięcie oczekiwanych rezultatów.

Hackathon

1. Scenariusz wydarzenia zostanie przygotowany wspólnie przez zespół ekspercki oraz osoby reprezentujące partnerstwo.
2. Realizatorzy projektu zapewnią obecność osoby prowadzącej oraz dodatkowych ekspertów, konsultujących pomysły na działania podczas hackathonu.



Hackathon

3. Po hackathonie partnerstwa lokalne przygotowują plan działań, podsumowujący pracę na hackathonie, będący jednocześnie wykonawczą częścią strategii lokalnej.
4. Zakładamy, że strategia może dotyczyć np. okresu 3-5 lat, podczas gdy plan działań będzie dotyczył najbliższego roku bądź dwóch kolejnych.



Efekty fazy strategicznej

Dokument strategiczny:

- diagnoza lokalna (analizy potrzeb lokalnych w kontekście globalnych i krajowych trendów, mapy interesariuszy, szans i zagrożeń),
- cele strategiczne i operacyjne,
- oczekiwane rezultaty i ich wskaźniki,
- roboczy plan realizacji, łącznie z działaniami komunikacyjnymi,
- plan monitoringu i ewaluacji strategii.



Zasady pracy i współpracy z FRSI/PFM

1. Po stronie FRSI/PFM leży: przygotowanie i realizacja szkoleń, wizyt studyjnych oraz wsparcia indywidualnego, a także cała logistyka z nim związana; środowisko do monitorowania i raportowania produktów i rezultatów, materiały edukacyjne – oraz pokrycie kosztów realizowanych działań.
2. Partnerstwo lokalne zapewnia: promocję lokalną, dotarcie, rekrutację i zapewnienie osób uczestniczących, przestrzenie do realizacji zadań oraz osobę do bieżących kontaktów.

Po wyborze partnerstw i podpisaniu umów, uruchomimy zapytanie ofertowe na animatorów partnerstw (1 osoba w każdym partnerstwie).

4 obszary wsparcia

Część wdrożeniowa: obszary wsparcia (1)

Partnerstwa będą kontynuować pracę i otrzymają wsparcie w 4 obszarach:

- 1) Patronat społeczny – czyli model integracji, w którym kilkusobowe grupy mieszkańców-wolontariuszy przez określony czas wspierają osoby z doświadczeniem uchodźczym czy migracyjnym w wybranych obszarach życia
- 2) Dzieciństwo nie może czekać – przygotowanie przyjaznego środowiska do rozwoju i integracji dzieci i młodzieży, metody i narzędzia pracy

Część wdrożeniowa: **obszary wsparcia** (2)

- 3) Wspieranie osób dorosłych z doświadczeniem migracji w procesie podwyższania kwalifikacji i adaptacji w środowisku pracy: kursy dla osób poszukujących pracy lub planujących założenie działalności gospodarczej
- 4) Zaangażowanie seniorów, czyli jak wspierać starsze osoby z doświadczeniem migracji w integracji społecznej

Wybór obszarów wsparcia

1. Każdy z obszarów ma swój plan, ofertę i sposób realizacji oraz – opiekunkę/-i.
2. Chcemy, by każde partnerstwo w możliwie najlepszy sposób dopasowało ofertę do swoich potrzeb.
3. W związku z tym, po zamknięciu strategii (nie później niż do 30 czerwca 2027) wybiera, z przygotowanej oferty, od 2 do 3 obszarów.



Efekty fazy wdrożeniowej

Partnerstwo zrealizowało uzgodnione z FRSI i PFM ścieżki wdrożeniowe dla wybranych grup, zgodnie z zapisami roboczych planów realizacji strategii / planów integracji obejmując działaniami zadeklarowaną liczbę osób, w tym OPT z doświadczeniem migracji lub uchodźstwa.



Zasady pracy i współpracy z FRSI/PFM

1. Po stronie FRSI/PFM leży: przygotowanie i realizacja szkoleń, wizyt studyjnych oraz wsparcia indywidualnego, a także cała logistyka z nim związana; środowisko do monitorowania i raportowania produktów i rezultatów, materiały edukacyjne – oraz pokrycie kosztów realizowanych działań.
2. Partnerstwo lokalne zapewnia: promocję lokalną, dotarcie, rekrutację i zapewnienie osób uczestniczących, przestrzenie do realizacji zadań oraz osobę do bieżących kontaktów.

Po wyborze partnerstw i podpisaniu umów, uruchomimy zapytanie ofertowe na animatorów partnerstw i wdrażania strategii (po 1 osobie w partnerstwie na obszar).

**Aktualnie trwa
rekrutacja...**

Zasady rekrutacji: formularz (1)

1. Aktualna sytuacja, warunki, specyficzne wyzwania, z którymi mierzą się osoby z doświadczeniem migracji, Obywatele Państw Trzecich w Waszej społeczności (w tym szacunkowe dane liczbowe)
2. Jakie konkretne działania prowadzą podmioty tworzące partnerstwo na rzecz integracji społeczności lokalnej oraz wsparcia osób z doświadczeniem migracji, Obywateli Państw Trzecich (spoza UE)?



Zasady rekrutacji: formularz (2)

3. Opisz działania integracyjne podejmowane przez inne podmioty na terenie Waszej gminy/powiatu. Jakie jest zaangażowanie samorządu w te działania?
4. Jakie organizacje społeczne są zaangażowane w działania integracyjne w Waszej miejscowości? Jak mogłyby włączyć się w działania Waszego partnerstwa?
5. Opisz potrzeby zarówno społeczności przyjmującej (tj. dotychczasowych mieszkańców Waszej miejscowości), jak i nowo przybyłych (tj. osób z doświadczeniem migracji/ uchodźstwa)?



Zasady rekrutacji: formularz (3)

6. Opisz, co chcielibyście osiągnąć dzięki realizacji lokalnej strategii / planu integracji? Jaką zmianę chcielibyście ostatecznie wywołać?
7. W jaki sposób planujecie zaangażować osoby z doświadczeniem migracji/uchodźstwa (pochodzące z krajów spoza UE) w pracę nad lokalną strategią / planem integracji?
8. Skan listu intencyjnego podpisanego przez partnerstwo. Skan dokumentu podpisanego przez partnerstwo możesz przesłać mailowo na adres: spojnia [@]frsi.org.pl lub umieścić poniżej link do dysku wirtualnego pod którym znajdziemy skan.



Zasady rekrutacji

Rekrutacja dwuetapowa

Etap I:

formularz zgłoszeniowy online (do 10 lipca)

Etap II:

spotkania online z wybranymi partnerstwami

formularz online



bit.ly/SPOJNIA-rekrutacja

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

spojnia.org.pl/rekrutacja



Kryteria rekrutacji

- Diagnoza sytuacji lokalnej : 6 pkt
- Dotychczasowe działania integracyjne – 6 pkt
- Potencjał partnerstwa – 2 pkt
- Zaangażowanie osób OPT– 6 pkt
- Diagnoza potrzeb społeczności – 5 pkt
- Zakładana zmiana – 5 pkt
- Zaangażowanie w opracowanie strategii – 5 pkt
- Partnerstwo z migrancką NGO – 1 pkt



Kontakt

Telefonicznie:

Adriana Skutyńska

M. +48 574 999 973

Magdalena Krasowska-Igras

+48 606 393 893

mailowo:

spojnia@frsi.org.pl

**Chcemy, by Waszym
społecznościom żyło się
lepiej w wymagających
czasach.**



**Chcemy wykorzystać
know-how, materiały
i przetestowane
metodologie pracy**



**Dlatego zaprosiliśmy dla
Was gości, którzy
przeszli już ten proces
i mogą się podzielić
z Wami swoim
doświadczeniem**



To goście, którzy wzięli udział w projekcie “LiBri”, który był bezpośrednim poprzednikiem “Spójni”.



Julia Kręc z Jarocina

**Karolina
Błaszczak-Modzelewska**
z Legionowa

Kateryna Sokolova z Jarocina

Paweł Mickiewicz
z Białegostoku



Dziękujemy!
Czas na pytania
i odpowiedzi