## PRZEBIEG REALIZACJI PROJEKTU „SPÓJNIA"

Każde partnerstwo biorące udział w projekcie otrzyma **indywidualne wsparcie** ze strony przypisanego mu zespołu eksperckiego zapewnionego przez realizatorów (Fundację Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego i Polskie Forum Migracyjne). Nasze ekspertki będą Was wspierać na każdym etapie realizacji projektu, prowadzić warsztaty, szkolenia i hackathony w Waszej miejscowości, analizować kolejne robocze części przygotowywanego dokumentu strategicznego, konsultować i udzielać informacji zwrotnej (stacjonarnie i online).

Przebieg współpracy i czas trwania poszczególnych etapów zostaną dostosowane do potrzeb i możliwości każdego partnerstwa indywidualnie (przy zachowaniu zobowiązań wynikających z udziału w projekcie „Spójnia").

Działania partnerstwa w projekcie będą polegać na **przygotowaniu lokalnej strategii / planu integracji** oraz **wdrożeniu wybranych działań zaplanowanych w strategii/planie**. Realizacja projektu „Spójnia" została podzielona na 6 etapów.

**ETAP 1** – Rekrutacja i pierwsze spotkanie
wrzesień-październik 2026

Informacje o rozpoczęciu rekrutacji do projektu są opublikowane na stronie projektu spojnia.org.pl, stronach realizatorów projektu (frsi.org.pl, forummigracyjne.org , biblioteki.org) i rozpowszechniane w mediach społecznościowych.

- Formularz rekrutacyjny jest dostępny pod linkiem https://bit.ly/SPOJNIA-rekrutacja
- **Rekrutacja uzupełniająca zakończy się 25.09.2026.**
- Po zakończeniu rekrutacji wybrane partnerstwa zostaną zaproszone do rozpoczęcia współpracy w ramach projektu.
- Każde z partnerstw podpisze umowę udziału w projekcie „Spójnia" z FRSI i PFM.

Działania partnerstwa w projekcie będą polegać na przygotowaniu lokalnej strategii / planu integracji oraz wdrożeniu działań w wybranych obszarach strategicznych. Etap wdrożenia zostanie opisany w aneksie do umowy, który partnerstwa będą zawierać po ukończeniu prac nad strategią/planem strategicznym.

Projekt „Spójnia" będzie realizowany przez partnerstwa **do 31 stycznia 2028** roku, a termin zakończenia udziału w projekcie przez partnerstwa zostanie ujęty w umowie udziału w projekcie.

**Pierwszym działaniem każdego partnerstwa będzie spotkanie zespołu osoby trenerskiej i tutorskiej oraz koordynatora/koordynatorki ze strony FRSI z przedstawicielami lokalnego partnerstwa.** Spotkanie będzie służyć wzajemnemu poznaniu się, omówieniu zasad współpracy, potrzeb i uwarunkowań lokalnych oraz zaplanowaniu indywidualnie dalszych działań w projekcie.

**W ramach pierwszego etapu odbędzie się również jednodniowe szkolenie w Waszym mieście „Praca w środowisku wielokulturowym".** Szkolenie będzie stanowiło wprowadzenie do dalszej pracy partnerstwa i pozwoli uczestnikom i uczestniczkom lepiej rozpoznać wyzwania związane z prowadzeniem działań w społecznościach zróżnicowanych kulturowo.



Fundusze Europejskie na Migracje, Granice i Bezpieczeństwo
Rzeczpospolita Polska
Dofinansowane przez Unię Europejską

**ETAP 2** – Wizyty studyjne i szkolenia
wrzesień-listopad 2026

Przedstawiciele partnerstw wezmą udział w 3-dniowych wizytach studyjnych w miastach, które zdobyły już doświadczenia we wdrażaniu strategii integracyjnych.

W trakcie wizyty:

- odbędą się spotkania z interesariuszami, uczestnikami procesów integracji / osobami z doświadczeniem migracji i uchodźstwa oraz przedstawicielami/przedstawicielkami społeczności lokalnej;
- zostanie zaprezentowany lokalny kontekst migracji, założenia i cele strategiczne oraz działania, które je realizują;
- porozmawiamy o wyzwaniach i sukcesach oraz budowaniu wspierającego środowiska akceptującego różnorodność – dla wszystkich mieszkańców, zarówno dawno osiadłych jak i nowo przybyłych.

Realizatorzy projektu podadzą liczbę miejsc przysługujących partnerstwu podczas wizyt studyjnych.

Począwszy od etapu 3, każde partnerstwo będzie pracować z ekspertką/tutorką, która przeprowadzi je przez proces diagnostyczny i strategiczny.

**ETAP 3** – diagnoza lokalna / analiza potrzeb społeczności
wrzesień 2026-luty 2027

Zespół ekspercki przygotuje dla partnerstwa **wytyczne** dot. elementów diagnozy lokalnej – zbierania danych oraz prowadzenia wywiadów indywidualnych i grupowych. Na proces złożą się:

1. warsztaty stacjonarne przygotowujące partnerstwa do realizacji diagnozy lokalnej,
2. desk research: zebranie danych dot. osób z doświadczeniem migracji i uchodźstwa oraz prowadzonych działań integracyjnych w danej społeczności,
3. indywidualne i grupowe wywiady z przedstawicielami społeczności przyjmującej oraz z osobami nowo przybyłymi i wspierającymi ich instytucjami/organizacjami;
4. analiza zasobów, które są potrzebne do prowadzenia działań integracyjnych;
5. analiza danych statystycznych, wywiadów, interesariuszy i ich zasobów oraz przygotowanie raportu.

Po zakończeniu diagnozy partnerstwa lokalne przygotują wnioski i rekomendacje z diagnozy lokalnej konieczne do podjęcia dalszych kroków w przygotowaniu strategii / planu integracji.

Działania i formy pracy:

- Zebranie danych statystycznych
  Forma pracy: analiza danych statystycznych dostępnych w gminie/powiecie
- Przygotowanie do diagnozy lokalnej / analizy potrzeb
  Formy pracy: spotkanie online, wywiady indywidualne i grupowe
- Analiza danych statystycznych, wywiadów, interesariuszy i ich zasobów w danej gminie/powiecie
  Forma pracy: 2-dniowy warsztat stacjonarny
- Raport z pracy zawierający: infografikę dot. struktury narodowościowej na danym obszarze (ew. z podziałem na wiek/płeć itd.), nagrania z badań respondentów, podsumowania pracy i rekomendacje dot. pracy strategicznej.
  Forma pracy: praca własna w trakcie warsztatu i po jego zakończeniu, konsultowana z zespołem eksperckim.

**ETAP 4** – Warsztaty strategiczne i konsultacje
luty-czerwiec 2027

Zespół ekspercki przygotuje dla partnerstwa:

- wytyczne, jak przygotować strategię / plan integracji – część 1 (diagnoza środowiska, trendy i interesariusze, cele strategiczne, operacjonalizacja, taktyka działań, spodziewane rezultaty),
- formatkę do przygotowania dokumentu strategii/planu integracji.

Odbędą się:

1. webinarium wprowadzające
2. warsztaty dla lokalnych partnerstw (2-3 dniowe), w miejscowościach, gdzie funkcjonują partnerstwa.

Tematyka warsztatów będzie obejmować następujące zagadnienia:

- wspólne wypracowanie potrzeb i wizji, w kontekście głównych wniosków z diagnozy,
- określenie celów szczegółowych i oczekiwanych rezultatów,
- operacjonalizacja i taktyka podejmowanych działań,
- realizacja działań, analiza ryzyka i wskaźniki sukcesu.

Działania i formy pracy:

- Webinarium wprowadzające
  Forma pracy: wykład / warsztat online
- Wstęp do myślenia strategicznego
  Forma pracy: realizacja warsztatu (stacjonarnie w danej miejscowości)
- Pierwszy zarys strategii / planu integracji
  Forma pracy: praca własna nad dokumentem w trakcie warsztatu i po jego zakończeniu, konsultowana z zespołem eksperckim

**ETAP 5** – Lokalne hackathony
maj-czerwiec 2027 [do 30 czerwca 2027]

**Hackathon** to otwarta forma konsultacji społecznych już wypracowanych elementów strategii. Daje możliwość włączenia się w przygotowywanie planu działań osób spoza partnerstwa, mieszkańców i mieszkanek miasta czy gminy. Podczas 2-dniowych hackathonów, kilkuosobowe zespoły będą pracować nad szczegółowymi propozycjami (projektami, produktami, usługami) realizacji strategii. Wypracowane z udziałem przedstawicieli i przedstawicielek lokalnej społeczności rozwiązania zapewnią osiągnięcie oczekiwanych rezultatów.

Scenariusz wydarzenia zostanie przygotowany wspólnie przez zespół ekspercki oraz osoby reprezentujące partnerstwo; Realizatorzy projektu zapewnią obecność osoby prowadzącej oraz dodatkowych ekspertów, konsultujących pomysły na działania podczas hackathonu.

W miejscowościach, w których działają partnerstwa, zostaną przeprowadzone lokalnie następujące działania:

- Rekrutacja na hackathon
  Formy pracy: działania komunikacyjne prowadzone łącznie przez partnerstwo i koordynatorkę z ramienia projektu „Spójnia"
- Realizacja hackathonu (2 dni).
  Formy pracy: konsultacje i warsztaty
- Rozwiązania/działania wypracowane podczas hackathonu.

Formy pracy: opracowany dokument podsumowujący pracę na hackathonie /część strategii lokalnej

2-dniowe hackathony odbędą się w każdej z lokalizacji, gdzie działa partnerstwo.

Lokalne strategie zostaną uzupełnione zgodnie z rozwiązaniami wypracowanymi podczas hackathonów, najpóźniej **do 30 czerwca 2027**.

**ETAP 6** – Wdrażanie wybranych działań ujętych w lokalnej strategii / planie integracji
lipiec 2027 – styczeń 2028

Celem działania lokalnego partnerstwa w dalszej części realizacji projektu jest wdrażanie działań integracyjnych z udziałem osób z doświadczeniem migracji lub uchodźstwa (OPT – Obywateli Państw Trzecich, tj. z krajów spoza UE), oraz z uwzględnieniem lokalnych dokumentów strategicznych.

Partnerstwa wybiorą priorytetowe dla nich grupy / obszary wsparcia działań integracyjnych spośród następujących:

a. budowanie spójności i integracji społeczności lokalnej (patronat społeczny),
b. przygotowanie przyjaznego środowiska do rozwoju dzieci i młodzieży,
c. wspieranie osób dorosłych w procesie podwyższania kwalifikacji i adaptacji w środowisku pracy,
d. zapewnienie osobom starszym godnego życia w społeczności.

Zadeklarujecie również liczbę odbiorców/odbiorczyń działań z grupy OPT z doświadczeniem migracji lub uchodźstwa.

FRSI i PFM rozpatrzą Wasze zgłoszenia, uzgodnią z Wami obszary działań oraz zaplanują wdrażanie wraz z koordynatorkami tych obszarów, zgodnie z planami strategicznymi partnerstw. Po tych uzgodnieniach każde partnerstwo zawrze **Aneks do umowy udziału w projekcie**, w którym zostaną opisane warunki wdrażania strategii w ramach projektu.

Działania zaplanowane w dokumencie i ujęte w aneksie do umowy – do realizacji w ramach wybranych ścieżek – będą wdrażane przez partnerstwa do **31.01.2028**.

**Efekty realizacji projektu „Spójnia" w Partnerstwie**

1) Powstał dokument strategiczny (strategia lub plan integracji), który zawiera przynajmniej następujące elementy:
   - diagnoza lokalna (analizy potrzeb lokalnych w kontekście globalnych i krajowych trendów, mapy interesariuszy, szans i zagrożeń),
   - cele strategiczne i operacyjne,
   - oczekiwane rezultaty i ich wskaźniki,
   - roboczy plan realizacji, łącznie z działaniami komunikacyjnymi,
   - plan monitoringu i ewaluacji strategii.
2) Partnerstwo zrealizowało uzgodnione z FRSI i PFM ścieżki wdrożeniowe dla wybranych grup, zgodnie z zapisami roboczych planów realizacji strategii / planów integracji obejmując działaniami zadeklarowaną liczbę osób, w tym OPT z doświadczeniem migracji lub uchodźstwa.